

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD.SUMBER JATI SURABAYA
SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Shefta Ryan Anggara Putra
(201210160311215)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2016

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
UD.SUMBER JATI SURABAYA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh:

Shefta Ryan Anggara Putra

201210160311215

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2016

SKRIPSI

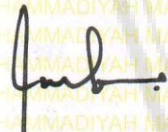
PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI UD. SUMBER JATI SURABAYA

Oleh :

Shefta Ryan Anggaran Putra
201210160311215

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Oktober 2016

Pembimbing I,



Dra. Tiwiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II,



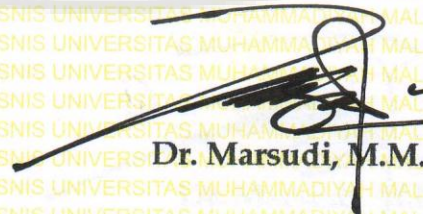
Drs. Mursidi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI UD. SUMBER JATI SURABAYA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Shefta Ryan Anggaran Putra

NIM : 201210160311215

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2016 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.

Penguji III : Drs. Mursidi, M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

1.....
2.....
3.....
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shefta Ryan Anggara Putra

NIM : 201210160311215

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi UD Sumber Jati Surabaya” adalah hasil karya saya. Dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat naskah ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian atau keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 25 Oktober 2016

Yang Menyertakan



Shefta Ryan Anggara Putra

KATA PENGANTAR

Bismillah hirrohmannirohim, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat dan salam selalu terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan bimbingannya kepada agama Allah yakni agama Islam.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang dengan mengangkat judul “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi UD.Sumber Jati Surabaya.”.

Penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terimakasih yang terhormat:

1. Dr. Hj Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memberikan dukungan selama penulisan skripsi sehingga dapat berjalan dengan lancar
2. Dr. H Marsudi, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memberikan dukungan selama penulisan skripsi sehingga dapat berjalan dengan lancar
3. Dra. Titiek Ambarwati, M.M. selaku pembimbing I yang selalu bijaksana memberikan bimbingan, nasehat serta waktu selama penelitian dan penulisan skripsi ini
4. Drs. Mursidi, M.M. selaku pembimbing II yang telah mencurahkan perhatian, bimbingan, nasehat dan kepercayaan yang sangat berarti bagi penulis
5. Drs. Warsono, M.M. selaku Dosen Wali yang telah membimbing dan selalu memberikan dukungan selama mengikuti perkuliahan dan sampai akhir penulisan skripsi.

6. Staff Dosen Program Studi Manajemen yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu yang bermanfaat selama mengikuti perkuliahan sampai akhir penulisan skripsi.
 7. Bapak dan Ibu atas jasa-jasanya, kesabaran, do'a dan tidak pernah lelah dalam mendidik dan memberi cinta yang tulus dan ikhlas kepada penulis.
 8. Teman-Teman Manajemen kelas E yang luar biasa atas kekompakan kalian selama ini.
 9. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini
- Semoga amal baik bapak, ibu, dan saudara semua mendapat balasan yang sepantasnya dari Allah Swt. Amin!

Penulis menyadari dalam penelitian ini masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap penelitian ini berguna bagi peneliti selanjutnya sebagai referensi yang berkaitan dengan penelitian ini.

Malang, Oktober 2016
Penulis,

Shefta Ryan Anggara Putra

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Batasan Masalah.....	7
E. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 8
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8

Halaman

B. LandasanTeori	10
C. Hubungan Antar Variabel.....	25
D. Kerangka Pikir	26
E. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Lokasi Penelitian	29
B. Jenis Penelitian	29
C. Devinisi Operasional Variabel	29
D. Populasidan Sampel.....	31
E. Jenis dan Sumber Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Teknik Pengumpulan Variabel	33
H. Uji Instrumen.....	34
I. Teknik Analisis Data	36
J. Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
B. Karakteristik Responden	42

Halaman

C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	49
D. Hasil Analisis Rentang Skala	54
E. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
F. Hasil Pengujian Hipotesis.....	62
G. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. KESIMPULAN	70
B. SARAN	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan	3
Tabel 1.2 Kompensasi.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Rentang Skala	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	47
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tanggungan Anak	48
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	51
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	52
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	54
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Pengalaman Kerja.....	55
Tabel 4.13 Hasil Rentang Skala Kompensasi	56
Tabel 4.14 Hasil Rentang Skala Produktivitas Kerja.....	57
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.16 UjiF	62

Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	64
-----------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Pengalaman Kerja,Kompensasi,Produktivitas Kerja..	27
Gambar 4.1 Daftar Jabatan Diperusahaan.....	42
Gambar 4.2 Kurva Distribusi F.....	63
Gambar 4.3 Kurva Distribusi Pengalaman Kerja.....	65
Gambar 4.4 Kurva Distribusi Kompensasi	65



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Hasil Skor Jawaban Responden
- LAMPIRAN 3 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- LAMPIRAN 4 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda



DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke 7 PT.Remaja Rosda karya, Bandung
- Alwi, Syafarudin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Amron & Taufik Imran. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja pada Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makasar. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia*.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen SDM*, buku 1. Jakarta : Indeks
- Fagbenle, Olabosipo I., Lawal Phillip O., and Omuh, Igartius O. 2012. The Influence of Training on Bricklayers' Productivity in Nigeria. *International Journal of Management Sciences and Business Research*, 1(7)
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM : Jakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasido.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mathis Robert L dan Jackson John H. 2002. *Human Resource Management*. Alih Bahasa. Jakarta. Salemba Empat..
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-4. Yogyakarta: BPFE.

Paggabeau, S., Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Pora, de, Antonio. 2011. *Remunerasi : Kompensasi dan Benefit*. Tangerang : Parninta Offset

Prof.Dr.Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, CV. Bandung

Rivai, Veithzal (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Siagian P, Sondang. 2004. *Manajemen Abad 21*. Jakarta: Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, STIE YKPN.Yogyakarta.

Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Edisi kedua. Bumi Aksara

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Sulaeman, Ardika. 2014. Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Jurnal Trikonomika* Vol. 13, No.1, Juni 2014.